

AsIPA-Texte: B\5

Kleine Christliche Gemeinschaften

SCHÄTZEN SICH SELBST EIN / Prüfen sich selbst

Einleitung:

KCGs werden häufig innehalten und darauf achten müssen, wie ihre Arbeit so läuft. Immer gibt es Raum für Verbesserung und Wachstum. Unser unten dargestelltes Selbsteinschätzungsschema kann ihnen dabei helfen, Schwachpunkte in ihrem gemeinschaftlichen Leben zu entdecken und sie dazu ermutigen, etwas daran zu ändern.

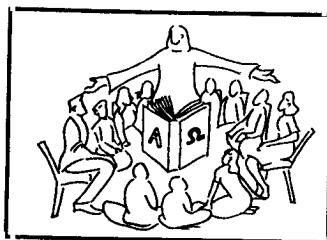
Unserem "Selbsteinschätzungsschema" liegen die fünf Hauptmerkmale einer 'idealen' KCG zugrunde:

1. **CHRISTUS**
2. **GEMEINSCHAFT**
3. **DIENST**
4. **VERBINDUNG**
5. **LEITUNG**

Bei verschiedenen Gelegenheiten können die Mitglieder einer KCG einige der im Schema gestellten Fragen diskutieren. Wenn sie spüren, dass in ihrer KCG etwas fehlt oder einseitig ist, dann sollten sie sich fragen: Was können wir dagegen tun?

SELBSTEINSCHÄTZUNGSSCHEMA FÜR KCGs

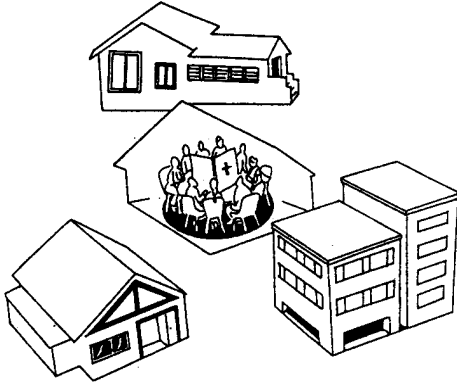
1. Ist CHRISTUS der Mittelpunkt unserer KCG?



- Was haben wir getan, um Christus zum Mittelpunkt unserer KCG zu **machen**?
- Sind wir dem Bibelteilen treu geblieben?
- Haben wir die tiefere Bedeutung der 7-Schritte-Methode ergründen wollen, indem wir z. B. von Zeit zu Zeit einen der AsIPA-Texte A\1-5 verwendet haben?
- Haben wir dem Licht Christi Raum gegeben, damit es die Probleme in unserer Gegend oder Gesellschaft erleuchtet, z. B. indem wir die "Bibelspiegelmethode" des Bibelteilens (Gruppenreaktion, AsIPA-Text A\7) angewendet haben?
- Haben wir uns bei unseren Diskussionen und Planungen die Frage gestellt: Was erwartet Christus von uns? und: Welche Lösung kommt seinem Denken näher?

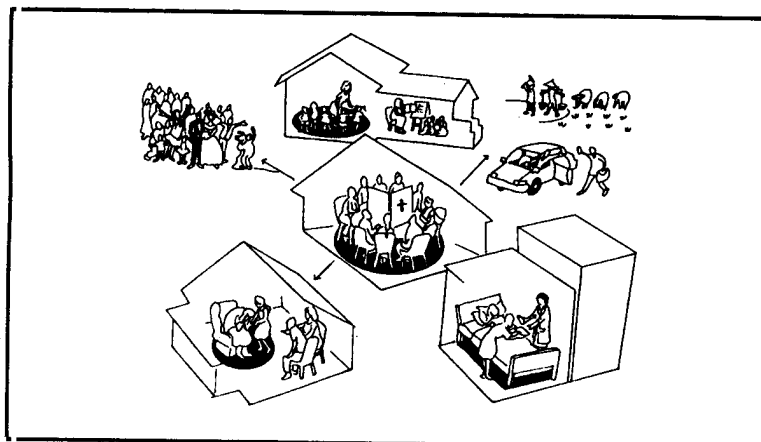
- Bringen alle Mitglieder unserer KCG zu den KCG-Zusammenkünften ihre Bibel mit?
- Bewahren wir beim Bibelteilen den Geist des Gebetes, in dem wir die Gegenwart Christi erfahren können, oder zerstören wir diesen Geist durch 'Predigen' und Diskussionen?

2. Sind wir eine liebevolle GEMEINSCHAFT?



- Welche Freuden erleben wir in unserer KCG?
- Welche Wirkung hat unsere KCG auf unser persönliches Leben?
- Welche Probleme begegnen uns in unserer KCG?
- Was verdirbt den Gemeinschaftssinn?
- Fühlen wir alle uns akzeptiert, oder haben manche das Gefühl, in unserer KCG an den Rand gedrängt zu werden?
- War die ganze Gruppe an Entscheidungsfindungen und der Durchführung von Aufgaben beteiligt?

3. Bieten wir anderen DIENSTE an?



- Welche Aktivitäten hat es in unserer KCG gegeben?
- Welche Aktivitäten waren ein Erfolg?
- Welche Aktivitäten misslingen? Warum?

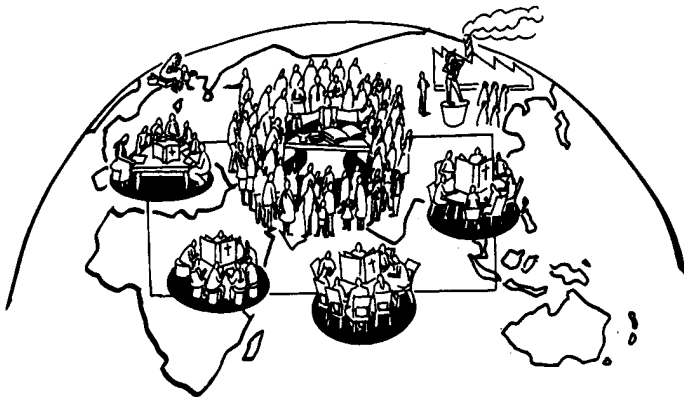
- Sind wir über unsere kleine Gruppe hinausgewachsen?
- Sind wir über die katholische Kirche hinausgewachsen?

- In welcher Weise haben wir Christus zu anderen gebracht?
- Haben wir anderen, die noch keiner Kirche angehören, das Evangelium gebracht?

- Haben wir uns für soziale und öffentliche Themen engagiert, um die Liebe auf einer breiteren Basis zu leben?

- Haben wir in Teams gearbeitet?

4. Sind wir mit der ganzen Kirche verbunden?



- Inwiefern ist unsere KCG mit unserer Pfarrgemeinde und unserem Bistum verbunden?

- In welcher Weise beschäftigt sich unsere KCG mit den Belangen und der Sendung der Weltkirche?

- Haben wir das Gefühl, dass unsere KCG als Teil der Pfarrgemeinde akzeptiert ist?
- Handeln wir so, als seien wir Teil der Pfarrgemeinde?

- Inwiefern haben die Priester und pastoralen Mitarbeiter Kontakt zu uns?
- Laden wir die Priester und pastoralen Mitarbeiter von Zeit zu Zeit dazu ein, bei Feiern etc. zu uns zu stoßen?

- Wie viele Schulungsmöglichkeiten und Animation bieten sie uns an?
- Nutzen wir die Einladungen zu Schulungen durch die Pfarrgemeinde oder Diözese?

5. Wie wird LEITUNG in unserer KCG praktiziert?



- Wie wurden die Mitglieder unserer KCG in die Suche von Leitern für unsere KCG eingebunden?
- Wo haben wir in unserer KCG 'leitende' und 'befähigende' Leitung erlebt?
 - Haben wir 'dominierende' oder uns 'überfahrende' Leitung erlebt? Wann?
- Wie lange bleiben die Leiter unserer KCG im Amt? Geben sie anderen die Chance, ihre Talente zu entwickeln?
- Arbeiten die Leiter unserer KCG als Team zusammen?
- Erhalten unsere Leiter regelmäßig Schulungen und spirituelle Weiterbildung?