

Im Rahmen einer Nachbesetzung suchen wir baldmöglichst, spätestens zum 1.1.2016,

eine/n Referenten/in für Kirchenentwicklung (100%).

Aktuell befindet sich das Bistum Dresden-Meißen in einem pastoralen Veränderungsprozess. In einem geistlichen Prozess wird nach dem konkreten Auftrag der Kirche im lebensweltlichen Kontext vor Ort gesucht, auf dessen Grundlage Strukturen zu überprüfen und ggf. anzupassen sind.

In diesen Prozessen berät die Abteilung Katedral- und Gemeindepastoral des Bischöflichen Ordinariates 34 Verantwortungsgemeinschaften, das sind die Anfang des Jahres neu errichteten pastoralen Räume des Bistums. Die Abteilung versteht sich als Dienstleisterin u.a. für die Verantwortungsgemeinschaften, die Pfarreien, kirchlichen Orte, Gremien, Gruppen, Initiativen und ihre Akteure/innen. Sie nimmt für den Bischof die Fachaufsicht zur Umsetzung seiner Vorgaben wahr und entwickelt pastorale Perspektiven, die das Handeln in den Verantwortungsgemeinschaften unterstützen.

Aufgaben und Tätigkeitsfeld:

- Fortentwicklung der theologischen und spirituellen Grundlagen sowie der strukturellen Umsetzung des pastoralen Prozesses
 - Sicherung und Entwicklung der Prozessqualität
 - Begleitung des Erkundungsprozesses in einzelnen Verantwortungsgemeinschaften als Prozessberater/in (Beratung von Verantwortungsgemeinschaftsleitern, Steuerungsgruppen, Moderatoren/innen, kirchlichen Orten ; Beratung vor Ort)
 - Sicherung der Dokumentation der Prozessverläufe und -ergebnisse
- Konzeptentwicklung für Gremienarbeit und die Dienste der Getauften und Gefirmten im Sinne einer biographie- und charismenorientierten Ermöglichungspastoral
- Konzeption und Durchführung von Qualifizierungs- und Begleitmaßnahmen z.B. für Kommunionhelfer/innen, Gottesdienstbeauftragte und Pfarrgemeinderatsmitglieder
- Mitwirkung an der Konzeption und Begleitung zur Qualifizierung hauptamtlicher Pastoraler Dienste in Kooperation mit der Personalabteilung
- Übernahme von Aufgaben der Erwachsenenpastoral
- Entwicklung von Kommunikationswegen und -mitteln

Ihre fachlichen Qualifikationen sowie Ihre persönlichen Voraussetzungen:

- Theologische (Fach-)Hochschulausbildung, Erfahrung im pastoral(theologisch)en Arbeitsfeld, Kompetenz in Prozess- und Changemanagement
- spirituelle Kompetenz, Reflexionskompetenz, Teamfähigkeit, ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit, Konfliktfähigkeit, Erfahrung in der Moderation von Gruppen, zeitliche Flexibilität (Abend- und Wochenendtermine)

Wir bieten Ihnen:

Die Anstellung erfolgt mit einem Arbeitsvertrag nach Maßgabe der Grundordnung des kirchlichen Dienstes und der Kirchlichen Dienstvertragsverordnung des Bistums Dresden-Meißen. Das Entgelt und die üblichen Leistungen orientieren sich an den Regelungen für den öffentlichen Dienst. Wir bieten eine attraktive betriebliche Altersversorgung über die Kirchliche Zusatzversorgungskasse des Verbandes der Diözesen Deutschlands (KZVK).

Bewerbungen von Schwerbehinderten werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann richten Sie Ihre Bewerbung mit ausführlichen Unterlagen

bis zum 30. September 2015 an die Hauptabteilung Personal, gern per E-Mail.

Für telefonische Rückfragen steht Ihnen die zuständige Abteilungsleiterin, Frau Neuhaus unter 0351 3364-702 zur Verfügung.

Bischöfliches Ordinariat-Hauptabteilung Personal
Frau Wersch
Käthe-Kollwitz-Ufer 84 - 01309 Dresden
Tel.: 0351 3364 -739 / Fax: 0351 3364 -857
E – Mail: bewerbung@ordinariat-dresden.de
Internet: www.bistum-dresden-meissen.de